

2022年市政府驻兰办整体支出绩效自评表

部门(单位)名称		武威市人民政府驻兰州办事处							
		年初预算数	全年预算数(A)	实际支出数	执行率(B/A)	分值	得分		
部门(单位)整体支出(万元)	全年支出	280.57	303.86	303.86	100.00%	10	9		
	其中:基本支出	120.57	143.86	143.86	100.00%	—	—		
	项目支出	160	160	160	100.00%	—	—		
预期目标				目标实际完成情况					
年度总体绩效目标完成情况		目标1:完成市委、市政府下达的各项工作和学习任务。		目标1完成情况:完成了市委、市政府下达的各项工作和学习任务。					
		目标2:完成在兰信息收集对外宣传武威,代表市政府与驻地党政机关进行联络、协调,处理涉及武威市在兰的有关事宜。		目标2完成情况:完成了在兰信息收集对外宣传武威,代表市政府与驻地党政机关进行联络、协调,处理涉及武威市在兰的有关事宜。					
		目标3:监管下设经营实体兰州银武威大厦。		目标3完成情况:监管下设经营实体兰州银武威大厦运营正常。					
		目标4:抓好脱贫攻坚工作。		目标4完成情况:落实驻村帮扶机制,强化驻村干部管理。					
年度绩效指标完成情况		一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成	分值	得分	偏差原因分析
		部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	=100%	100%	3	3	无偏差
项目支出预算执行率	=100%			100%	3	3	无偏差		
“三公经费”控制率	≤100%			100%	2	1	无偏差		
结转结余变动率	≤0%			100%	2	2	无偏差		
财务管理	财务管理制度健全性		健全	100%	2	2	无偏差		
	资金使用规范性		健全	100%	2	2	无偏差		
	采购管理		政府采购规范性	规范	100%	2	2	无偏差	
	资产管理		资产管理规范性	规范	100%	1	1	无偏差	
人员管理	在职人员控制率	100%	100%	1	1	无偏差			
重点工作管理	重点工作管理制度健全	健全	100%	2	2	无偏差			
履职效果	部门履职目标	年度项目完成数量	≥ 个	1 个	3	3	无偏差		
		举办培训班次数	≥ 次	2次	3	3	无偏差		
培训总人次		≥ 人次	24人次	2	2	无偏差			
调研次数		≥ 次	1次	1	1	无偏差			
**项目合格率		=100%	100%	2	2	无偏差			
年度审计项目计划完成率		≥ %	95 %	2	2	无偏差			
办公设备购置种类		≥10种	11种	2	1	无偏差			
办公用品购置合格率		=100%	100%	2	1.5	无偏差			
信息化系统运行稳定率		=100%	100%	1	1	无偏差			
培训合格率		≥90%	95%	2	1.5	无偏差			
项目实施进度及时性		及时	100%	2	2	无偏差			
培训计划完成及时性		及时	90%	2	2	无偏差			
工资发放、社保缴费及时性		及时	100%	3	3	无偏差			
网络覆盖率		100%	100%	1	1	无偏差			
科研课题、调研完成及时性	及时	60%	1	1	无偏差				
产出成本指标	≤5%	≤5%	1	1	无偏差				
部门效果目标	在兰信息收集对外宣传武威	及时	98%	3	2	无偏差			
	代表市政府与驻地党政机关进行联络、协调,处理落实驻村帮扶机制,强化驻村干部管理。	落实	100%	2	2	无偏差			
	联络衔接,搭建服务平台	完备	100%	1	1	无偏差			
	强化责任,全力维稳防控	健全	100%	3	3	无偏差			
	深化改革,优化服务环境	健全	100%	1	1	无偏差			
	加强宣传,推介地方产品	规范	100%	2	2	无偏差			
	坚持多措并举,压实疫情防控责任	规范	100%	1	1	无偏差			
	社会影响	单位获奖情况	≥ 个	0个	2	1	无偏差		
违法违纪情况	0	0	2	2	无偏差				
能力建设	长效管理	中期规划建设完备程度	完备	95%	2	1	无偏差		
	组织建设	党建工作开展规律性	规律	100%	2	2	无偏差		
	信息化建设	信息化管理覆盖率	=100%	100%	1	1	无偏差		
	人力资源建设	人员培训机制完备性	完备	100%	1	1	无偏差		
	**队伍建设完备性	完备	100%	2	2	无偏差			
档案管理	档案管理完备性	完备	95%	2	2	无偏差			
服务对象满意度	服务对象满意度		≥90%	98%	4	4	无偏差		
			=100%	100%	3	3	无偏差		
			≥90%	95%	3	3	无偏差		
合 计						100	93		

注: 1. 部门(单位)整体支出绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项二、三级指标的权
2. 部门整体支出绩效自评结果,应根据部门本级和所属单位整体支出自评情况分析汇总形成,对于定量指标,绝对值直接累加计